

Публичный доклад о деятельности  
первичной профсоюзной деятельности в 2022 году.

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности первичной профсоюзной организации руководства ДОУ. Достижению высоких результатов совместной работы социальных партнеров способствуют постоянные диалоги и взаимодействие по всем направлениям деятельности.

В результате совместных усилий Республиканского комитета Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашений в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации и их качественному результату труда. И без сомнения, значительная победа последних лет – рост минимального размера оплаты труда:

МРОТ	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	+8,5% к 2021 г. +85% к 2016 г.
	7500 р.		11.163		12.146	12.792	13.890	

Неоднократно в обращениях Президенту РТ республиканский комитет Профсоюза настаивал:

- а) установить величину базового оклада(ставки)не ниже минимального размера оплаты труда;
- б) внести изменения в НСОТ, доводя гарантированную окладную часть заработной платы до 70%.

В настоящее время при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Но, не дожидаясь федерального решения Постановлением Правительства РТ от12.11.2021г.№1030 с 1января 2022г. введены новые базовые оклады (ставки) работникам образования РТ. При этом сохранены все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

### ДИНАМИКА

Изменения величины базовых окладов (ставок) работников отрасли  
«Образование» Республики Татарстан.

Категории работников	2016 г.	2018 г.	2020 г.	2022 г.
МРОТ	7500	11.272	12.792	13.890
Учебно-вспомогательный персонал	6831(СПО) 8331(ВПО)	9868 (СПО) 10.015 (ВПО)	9868 (СПО) 10.015 (ВПО)	13.617 +37.15% 14.000 +39.2%

Педагогические работники	79659 (СПО)	11.680 ( СПО)	11.680 ( СПО)	14.480 ( СПО)
	9714 (ВПО)	14.236 ( ВПО)	14.236 ( ВПО)	16.700 (ВПО) 16.732 +17.5%

Все это позволило выполнять Указ Президента РФ от 2012года.

За учебный год у наших педагогов значительно выросла зарплата, это является заслугой и результатом переговоров Республиканского комитета Профсоюза, так же дождалась повышения и у техперсонала. Всего в коллективе работает 60 человек, из них члены профсоюза - 60 чел. В декретном отпуске – 3, выбыли - 3 (уволились) . Вступили в профсоюз -3. Работники имеющих детей до 16 лет стараются в течение недели использовать 2 часа свободного времени в неделю по мере необходимости без ущерба на рабочем режиме. Работники, которые имеют родителей старше 80 лет ( 3 чел) пользуются свободным оплачиваемым днем 1 раз в квартал. Согласно ( п. 6.2.2) кол. Договора.

Материальную помощь получили: – 8 чел. - из первички, 2 чел – из районного фонда, 1 чел - из республиканского фонда. Поощрение работников, приуроченного к празднику 8 Марта и Дню рождения детского сада получили все члены профсоюза на общую сумму 27000 р. Туром выходного дня воспользовались - 3 , воспользовались соц. проектом « За здоровьем в Крым» – 2 работника. Воспользовались соц. гарантиями согласно ( п. 6.2.2) кол. договора 7 работников. Педагогическую аттестацию прошли 7 работников. В целом работа ведется слаженно, обращений и спорных моментов в процессе труда не возникало. Нарушений и жалоб за период с 01.01.2022 по 01.11.2022 не поступало, возникшие небольшие вопросы решались в форме беседы по ходу повседневной работы.

Члены профсоюза могут воспользоваться проектом « Льготное потребительское кредитование для работников образования « через ПАО «АК Барс Банк». Кредит предоставляется на сумму до 100 тыс. сроком до 1года, под 11% годовых, а для молодых педагогов кредит выдаётся под 5% годовых.

Успешно функционирует республиканский фонд «Социальной поддержки членов Профсоюза», согласно Положению Фонда единовременная материальная помощь оказывается членам профсоюза в случае пожара, онкологических заболеваний, нуждающимся в дорогостоящем лечении и т.д. В 2022 году 2 наших члена профсоюза получила такую материальную поддержку.

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется Программа Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда. В 2022 году 2 человека дополнили ряды получателей данных выплат.

С 1января 2022г Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии», благодаря которой, при расторжении трудового договора в период с 1января 2022 года по 31декабря 2024 года - наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин – не менее 20лет, для мужчин – не менее 25лет. При наличии профсоюзного стажа не менее 10лет в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения, будет оказана поддержка членам профсоюза в течение трех лет.

